

ВЕСТНИК МОГИЛЕВ ОБЛГАЗА



- Профессионализм
- Обязательность
- Стабильность



№6, июнь 2012

Уважаемые коллеги! Очередной номер издания посвящен работе финансово-экономического направления нашего предприятия.

Александр ПРОФАТИЛОВ,
заместитель генерального
директора РУП «Могилевоблгаз»:

«Порядочность и профессионализм – прежде всего»



Стратегию предприятия всегда определяет генеральный директор. Главный инженер отвечает за техническую часть производственного процесса. А заместитель по экономике – одна из самых важных тактических составляющих. Не будут хорошо поставлены планово-экономический процесс, работа финансового отдела, бухгалтерии – и предприятие может сесть на мель...

Конечный итог работы предприятия – получение прибыли и зарабатывание денег. Поэтому, какое бы направление ни было взято за основу, в любом случае оно должно пройти экономический и финансовый обсчет на предмет того, что в конечном итоге мы получим. И если это направление будет убыточно и невыгодно предприятию, то каким бы хорошим ни было, оно останется просто направлением. А если предприятие на этом сможет заработать деньги, то и больше прибыли получит, и налогов больше сможет в казну заплатить, и больше денег выделить на чаяния и нужды трудового коллектива и пенсионеров. Поэтому финансово-экономический обсчет любого направления, любого мероприятия, любой идеи – первостепенно, очень важно и по-государственному.

Какой процент в структуре облгаза приходится на долю экономической составляющей?

Облгаз – это централизованная система – одно юридическое лицо. Генеральный директор определяет политику газового хозяйства по всей области. У нас 22 филиала, 21 район, 21 райгаз, два производственных управления – в Бобруйске и Могилеве, остальные – райгазы и газонаполнительная станция в Могилеве, которая обеспечивает сжиженным газом всю нашу область. Также в нашей структуре есть сельхозпредприятия. Это бывший СПК «Сипаково», который сейчас входит в состав Шкловской РГС как производственное подразделение, и торфоучасток – бывшее торфопредприятие «Гончанское» в Кличевском районе.

В экономических структурах облгаза три отдела и бухгалтерия. Это финансовый отдел, в котором работают пять человек вместе с начальником, планово-экономический отдел, в котором четыре человека вместе с начальником, и бюро организации

труда и заработной платы – три человека вместе с начальником бюро. Ну и, конечно же, бухгалтерия во главе с главным бухгалтером – всего 94 человека. Точно так же и по отделам – в каждом структурном филиале есть экономисты, которые ведут эту работу, а в двух крупных филиалах – Бобруйске и Могилеве – созданы планово-экономические бюро.

Финансисты – люди особенные. Им не до эмоций – они должны быть внутренне хорошо структурированы, с прекрасной логикой, со светлой головой и очень педантичны.

В первую очередь, у финансиста должен присутствовать трезвый расчет, какая б ситуация ни была. А они бывают очень и очень разные, особенно в нашей отрасли, где работа и благополучие предприятия зависят от цен, которые устанавливаются правительством Республики Беларусь на реализуемые населению и промышленным предприятиям природный и сжиженный газ. Вот, к примеру, в прошлом году предприятие сработало с очень большими убытками по причине установления отрубательной надбавки. То есть, мы поку-

У финансиста должен присутствовать трезвый расчет, какая б ситуация ни была. Не должна кружиться голова ни от больших цифр, ни от убытков, ни от сверхприбылей.

пали газ дороже, чем продавали его потребителям. Такие были на 2011 год договоренности с российским Газпромом. На 2012 год эти договоренности были пересмотрены, на газ установлена совсем другая цена, которая сегодня позволяет предприятию работать прибыльно. За первый квартал этого года чистая прибыль составила 119 млрд. рублей. Но у предприятия большая задолженность перед ОАО «Белтрансгаз» за газ, потребленный в 2011 году, которую необходимо погасить в 2012 году. Поэтому у экономистов не должна кружиться голова ни от больших цифр, ни от убытков, ни от сверхприбылей.

Насколько сильно ударил по предприятию мировой кризис?

Конечно, нельзя сказать, что мировой кризис обошел предприятие стороной, несмотря на то, что сами мы на экспорт и импорт работаем мало – на экспорт реализуем только продукцию сельского хо-

зяйства. Поэтому менее завязаны с зарубежными партнерами. Но, в первую очередь, кризис ударил по нам через наших потребителей природного газа, которые очень серьезно зависят от экспорта. Сократился экспорт, следовательно, не все предприятия могли своевременно получить выручку и рассчитаться с нами за природный газ. В результате этого мы почувствовали и снижение денежных потоков, и неравномерное поступление оплаты за природный газ, и иногда даже просрочки по платежам со стороны наших потребителей.

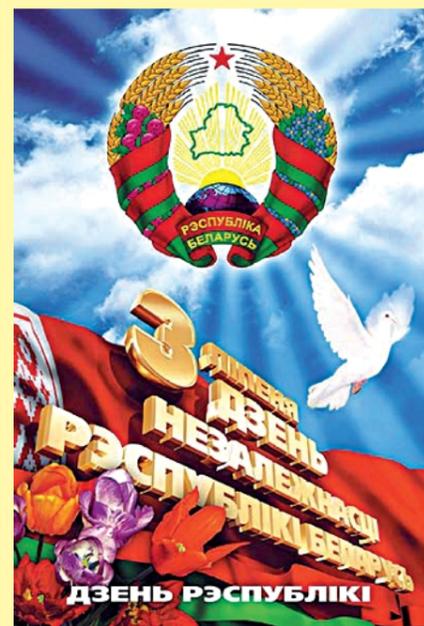
Каким образом выходили из ситуации?

Спасибо нашим потребителям – они находили возможность рассчитаться, и просрочки платежей были недолговременными. Очень большую поддержку по взысканию платежей в работе с нашими потребителями природного газа оказывает Могилевский облисполком. Исполнительная власть помогает не только в Могилеве, но и в районах. Проводятся ежемесячные энергетические комиссии. Ну, и конечно, помогает богатый опыт работников финансового отдела, которые занимаются взысканием платежей и с промышленных предприятий, и с населения. Специалисты знают, что можно ожидать от предприятия, какие у него партнеры, кому можно пойти навстречу, с кем перезаключить договор перевода долга, не дожидаясь окончания месяца, организовать встречу с руководством завода, заблаговременно направить документы в банк для оформления кредита. Все это каждодневный, кропотливый труд совместно с нашими потребителями природного газа.

По какому принципу подбирается команда? Какими качествами должны обладать люди, находящиеся у вас в подчинении?

В первую очередь, человек должен быть инициативным и высококвалифицированным. Важна порядочность, потому что работает не один человек, а команда, и чтобы ему было в команде комфортно и хорошо, он должен быть порядочным. Порядочность и профессионализм ценятся прежде всего. Ситуации бывают разные, и если что-то один человек не может сделать, есть руководитель и коллектив, которые подскажут и помогут. А сообща можно найти выход из любой ситуации.

Окончание на 2 стр.



Уважаемые работники РУП «Могилевоблгаз», коллеги! Примите самые искренние поздравления со значимой датой в истории нашего государства – Днем Независимости.

Этот светлый и радостный праздник объединяет всех, кто чтит славную историю своей Отчизны и верит в ее достойное будущее. Он стал воплощением беспримерной стойкости, мужества и величия духа нашего народа.

Мы в вечном долгу перед теми, кто на своих плечах вынес, выстрадал Великую Победу над немецко-фашистскими захватчиками. Сердце каждого белоруса переполняет чувство огромной благодарности к тем, кто выковал ее своими руками, героически сражаясь на фронте, в партизанских отрядах или ударно трудясь в тылу.

Мы отдаем дань глубокого уважения мужественному поколению победителей. Низкий поклон вам, дорогие ветераны!

Великий подвиг старшего поколения сегодня надежно подкрепляется волей современников, выбравших в качестве главного приоритета развития независимости страны мирный труд. Во многом благодаря вашему труду и активной гражданской позиции Республика Беларусь обрела статус сильного, независимого государства.

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, удачи, веры, любви, новых успехов в труде, спокойствия в сердцах и благополучия в домах.

И пусть над нашей родной синеокой Беларусью всегда будет чистое мирное небо.

Администрация и профком РУП «Могилевоблгаз»

Гимн Могилевских газовиков

Давайте вспомним все, как было:
Лучина, лампа и дрова.
Но жизнь людей переменялась
С приходом в дом Газовика.

Днепровский край трудом прославим,
Задача есть у всех одна:
Тепло, уют нести народу.
Горят пусть ярко газа факела!

Спасибо скажем ветеранам
За то, что сделали они:
Трудом прославились в народе.
Почёт вам всем, газовики!

Днепровский край трудом прославим,
Задача есть у всех одна:
Тепло, уют нести народу.
Горят пусть ярко газа факела!

Пусть добрые дела приносит время
И будет газ на годы и века.
Над Могилевским краем гордо реет
Наш флаг – за труд и честь Газовика!

Днепровский край трудом прославим,
Задача есть у всех одна:
Тепло, уют нести народу.
Горят пусть ярко газа факела!

Совещание с экономическими службами Могилевского РПУГХ



«Порядочность и профессионализм - прежде всего»

Окончание. Начало на 1 стр.

- Много молодежи много средств экономистов-финансистов?

- Процентом 30% есть - обновление коллектива проходит серьезное.

- Чем можете гордиться?

- Тем, что ежедневно работаем на благо нашего предприятия. А вообще за эти годы, а я уже 10 лет работаю на РУП «Могилевоблгаз», предприятие проходило через такие ситуации, через которые никто из газоснабжающих предприятий республики не прошел. В 2008 году была передана в коммунальную собственность бобруйская газонаполнительная станция. Филиал был крайне убыточным, из-за этого в республике происходило снижение потребления сжиженного газа. И нашему предприятию нужно было очень сильно постараться, чтобы убедить, в первую очередь, руководство в Минске, что нам такой объект не нужен, и что это лишние затраты и лишние хлопоты.

Далее. Раньше каждый филиал отчитывался самостоятельно, показывая прибыли и убытки. Мы первыми перешли на централизованный бухгалтерский учет.

Чем еще можно гордиться? Тем, что у нас очень небольшая теку-

честь кадров - даже в те критические моменты, которые были во время девальвации белорусского рубля. Постоянный коллектив, постоянные работники, высококвалифицированные специалисты. Это наша общая заслуга.

- Профессионалов задерживаете материальным стимулом?

- И материальным тоже. Средняя зарплата у нас не самая плохая. За первый квартал - 3 млн. 514 тысяч. Движение по увеличению зарплаты есть приличное. Люди работают и зарабатывают деньги.

Хотелось бы отметить, что помимо заработной платы, предприятие оказывает финансовую поддержку своим работникам, а у нас более 2200 работающих. Есть Коллективный договор, в котором прописаны определенные гарантии, которые предприятие предоставляет своим работникам - как тем, кто работает, так и тем, кто уже на пенсии. Заслуга руководства предприятия в том, что отражены различные сферы деятельности и направления. В первую очередь человека интересует, чтобы у него была нормальная заработная плата, а если случается что-то непредвиденное,

люди должны знать, что предприятие их всегда поддержит. Поэтому Коллективный договор каждые три года пересматривается и отражает различные степени поддержки работников предприятия. Материальная помощь оказывается вступившим в первый брак, в связи с рождением ребенка, в связи с болезнью, смертью ближайших родственников, пенсионерам ежемесячно выплачивается по одной базовой величине, а в случае юбилейных дат - в зависимости от стажа работы - до трех базовых. Мы поддерживаем и своих работников, которые получают первое высшее образование по специальности - оплачиваем сессию. Колдоговор предусматривает материальную помощь к профессиональным праздникам, ко Дню матери, к 23 февраля и 8 марта, к Новому году...

- Какое место занимает могилевский облгаз среди всех республиканских предприятий?

Система Белтопгаза, в которую мы входим, проводит конкурсы и подводит их итоги по различным критериям. В республике 7 газовых структур - 6 областных и Мингаз. И если анализировать объемы газопотребления и количество работающих, то мы в середине. Потому что есть регионы, с которыми сложно сравниться, хоть мы и работаем в одинаковом направлении. Если в Могилевской области среднегодовое потребление населением природного газа составляет около 7%, то в Брестском регионе - до 30%, там очень широко развита газификация. А если смотреть на техническое направление деятельности, то все последние конкурсы технических служб - по аварийному и домовому газоснабжению - выигрывает наша бригада. В этой части мы в лидерах - в технической подготовленности, в профессионализме.

- Вы обмениваетесь опытом с коллегами из других областей?

- Наши вышестоящие организации Белтопгаза регулярно проводят семинары в Минске. Потому что и бухгалтерский учет, и финансово-экономическая отчетность требуют определенных обсуждений. К примеру, как показать в бухгалтерском и статистическом учете ту или иную операцию, чтобы, во-первых, это было правильно, а, во-вторых, чтобы ни в коем

случае не исказить финансовый результат для исчисления налогооблагаемой базы и не попасть под штрафные санкции со стороны контролирующих органов.

- Из чего складывается история успеха?

- Наверное, из продумывания той операции и того вопроса, которые нужно решить. Это трезвый расчет, профессионализм и порядочность людей - коллектива, который все это делает. В основе основ - планирование и трезвый расчет. Сначала нужно все про-

считать, положить, как говорится, на бумагу, еще раз обдумать, посмотреть, какие есть аналогичные пути, и потом уже выполнять задание, доводить его до логического конца. И еще: мы подчиняемся определенным законам, поэтому важно, чтобы нормативно-правовая база позволяла все это делать.

- Что входит в программу-минимум, а что в программу-максимум экономических структур предприятия?

- В программу-минимум - каждодневный труд на своем рабочем месте всех работников экономических служб, выполнение той рутинной работы, которую приходится выполнять. Все должно быть сделано вовремя и качественно. А программа-максимум... Ничего не стоит на месте, все движется, все совершенствуется: и правовая база, и нормативная. Так вот, программа-максимум - чтобы мы могли быть готовыми к любому изменению и законодательства, и нормативно-правовой базы. Для того, чтобы любое изменение направить в нужное русло, чтобы предприятие от этого не теряло, а только находило и зарабатывало деньги. И, конечно же, чтобы люди, которые работают, были подготовлены к изменениям, чтобы они не были для них громом среди ясного неба.

Ежегодно на предприятии разрабатывается бизнес-план. Конечно же, нам доводятся определенные параметры, и большая работа планово-экономических служб заключается в своевременной корректировке бизнес-плана в связи с реалиями.

- Быть заместителем генерального директора по экономике на таком большом и серьезном предприятии - это ведь очень большая ответственность. Не тяготит?

- Материальный вопрос сегодня - один из главных жизненных вопросов. Конечно же, иногда бывает непросто, в частности, когда начались определенные инфляционные процессы и девальвация белорусского рубля. Осознавая, что денег, которое платит предприятие, не совсем достаточно нашим работникам, приходилось беседовать с людьми, объяснять, что все в конечном итоге наладится. Поэтому степень ответственности - очень и очень великая, и измеряется она финансовым благополучием всего нашего коллектива.

В первую очередь человека интересует, чтобы у него была нормальная заработная плата, а если случается что-то непредвиденное, люди должны знать, что предприятие их всегда поддержит. Поэтому Коллективный договор каждые три года пересматривается и отражает различные степени поддержки работников предприятия.

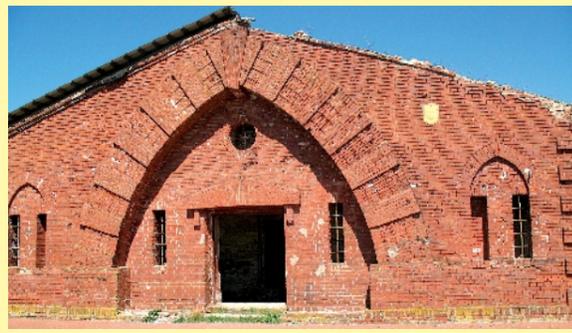
Совет директоров на берегу Березины

В апреле на базе Бобруйского РПУ газового хозяйства прошел выездной Совет директоров.

Такая форма работы на предприятии уже давно стала традиционной. Ежемесячно Советы директоров подводят итоги работы за истекший период, выявляют проблемные точки, недоработки по отдельным направлениям, анализируют прибыльность работы по видам деятельности и ставят задачи на перспективу.

И на этот раз во время официальной части были подведены итоги работы предприятия и всех филиалов за 1-й квартал 2012 года, намечены пути выполнения доведенных прогнозных показателей в 2012 году.

Помимо этого, присутствующие на Совете директора филиалов и руководители отделов и служб РУП «Могилевоблгаз» ознакомились с историей Бобруйска, основными его достопримечательностями - Ледовым дворцом и развалинами старой крепости, Мемориальным комплексом на площади Победы, прошлись по пешеходной Социалистической улице, посетили краеведческий музей, сфотографировались с символом Бобруйска - бобром.





Лучшие из лучших

Уже второй год на предприятии проводится смотр-конкурс на звание «Лучший филиал РУП «Могилёвоблгаз» по итогам года».

Согласно Положению конкурса, работа филиалов оценивается по 26 критериям по разработанной шкале баллов для определения лучшего филиала предприятия. Критерии оценки - достигнутые результаты в различных конкурсах, проводимых предприятием, а также выполнение плановых показателей, установленных для филиала. Победителями считаются филиалы, набравшие наибольший средний балл.

По итогам работы за 2011 год победителями областного смотра-конкурса стали:

- 1 место** - филиал Горецкий РГС
- 2 место** - филиал Осиповичский РГС
- 3 место** - филиал Бобруйское РГУ газового хозяйства

Победители областного смотра-конкурса занесены на Доску почета РУП «Могилёвоблгаз».

Коллективы филиалов-победителей поощрены денежными вознаграждениями. Это неплохая мотивация для хорошей работы.

Финансы в надежных руках



Финансовый отдел - структурное подразделение РУП «Могилёвоблгаз» по организации финансовых отношений, учету денежных ресурсов, контролю и анализу эффективности их использования, регулированию и оптимизации денежных потоков предприятия.

Отдел решает задачи финансового планирования, участвует в разработке текущих и перспективных бизнес-планов предприятия;

- обеспечивает финансирование производственно-хозяйственной деятельности предприятия по всем направлениям в необходимых объемах с соблюдением смет и нормативов за счет собственных средств и привлечения кредитов на финансирование инвестиционных проектов, осуществляемых в рамках государственных программ;

- способствует своевременному выполнению финансовых обязательств предприятия перед бюджетом, банками, поставщиками, вышестоящей организацией, обязательств по выплате заработной платы и других обязательств, вытекающих из финансовых планов;
- занимается оперативным учетом расчетов за природный газ, сотрудничая с более чем 210 потребителями Могилевской области, основными поставщиками природного и сжиженного газа - ОАО «Белтрансгаз» и РУП «СГ-Транс»;

Работники отдела - экономисты по финансовой работе Н.А. Карпович, О.В.Яскевич О.В. Амельченко - члены молодежной организации предприятия. О.В.Яскевич также принимает активное участие во всех спортивных мероприятиях, играет за команды РУП «Могилёвоблгаз» в волейбол и футбол.

Заработная плата - лучшая мотивация труда

Одна из самых главных и сложных задач на любом предприятии - мотивация или стимулирование работников к высокопроизводительному и качественному труду, другими словами - достойная и справедливая оплата труда за выполненную работу.

Заработная плата работника - главная и основная статья его личного дохода, средство повышения уровня благосостояния его самого и его семьи. По сути дела, работники, имеющие профессиональное отношение к оплате труда, в какой-то мере ответственны за каждого работника предприятия и члена его семьи, поскольку каждый труд должен быть оплачен с учетом его сложности, ответственности и других особенностей.

На нашем предприятии решением этой нелегкой задачи занимается бюро организации труда и заработной платы, которое было создано 1 октября 2007 года. В его составе 3 человека, в обязанности которых входят следующие задачи: совершенствование организации труда, управления производством, совершенствование форм и систем заработной платы, стимулирования работников предприятия, планирование численности работников предприятия по средствам существующих норм и нормативов, организация процессов нормирования труда, разработка и пересмотр норм труда, разработка планов по труду.

В компетенции бюро находится разработка систем и форм оплаты труда, применяемых на предприятии. Бюро разрабатывает положения по оплате труда как для структурных подразделений, так и индивидуально для отдельных категорий работников, собирает статистические данные и на их основе производит анализ заработной платы как в общем по предприятию, так и в разрезе категорий работников. Это помогает отслеживать картину оплаты труда на предприятии, а

также анализировать интенсивность работы и степень занятости работников в течение рабочего дня, дает возможность исключить простой оборудования и извлечь максимальную пользу от труда работников в течение рабочего дня.



Бюро рассматривает резервы роста производительности труда за счет совершенствования структуры работников и выполняемой ими работы, пути повышения заработной платы в совокупности с ростом производительности труда и численности работников предприятия.

Бюро участвует в разработке раздела «Оплата труда» Коллективного договора, дающего возможность выплат стимулирующего характера, а также принимает участие в разработке других разделов Коллективного договора и Положений.

Бюро контролирует правильность проведения оплаты труда работникам предприятия в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативно-правовыми актами, соблюдение минимальных гарантий установленных государством в части оплаты труда, консультирует районы по возникающим в процессе работы вопросам, а также методически руководит работой филиалов.

Коллектив бюро постоянно совершенствуется, изучая нормативные акты, а также изменения к ним, касающиеся оплаты труда работников, издаваемые Министерством труда, ГПО «Белтопгаз» и другими вышестоящими организациями.

Работники бюро - настоящие профессионалы своего дела. Они - члены молодежной организации, занимают активную жизненную позицию, принимают участие во всех мероприятиях, проводимых на предприятии.

Главный базис производства

Планово-экономический отдел занимается перспективным и текущим планированием производственной деятельности предприятия, направленной на рациональное использование материальных, финансовых и трудовых ресурсов, выявление резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности хозяйственной деятельности.



Отдел обеспечивает разработку бизнес-плана предприятия, занимается планированием и анализом финансовых результатов по всем направлениям производственной деятельности, ведет работу по ценооб-

разованию, контролирует выполнение мероприятий по снижению издержек производства, готовит различного рода информацию по экономическим вопросам, осуществляет методическую помощь структурным под-

разделениям предприятия.

Важнейшая задача ПЭО - постановка и ведение управленческого учета, основанного на элементах производственного и бухгалтерского учета, анализа, планирования и прогнозирования - всего того, что обеспечивает руководство предприятия информацией, необходимой для принятия управленческих решений и эффективного управления производством.

Планово-экономический отдел - сугубо женский коллектив, в котором трудятся 4 человека. Несмотря на постоянную занятость, работники отдела находят время и для активного участия в спортивной и общественной жизни коллектива. Так, экономист 1 категории Светлана Вакушко - постоянный призер в таких видах спорта, как настольный теннис и дартс, ведущий экономист по ценообразованию Лариса Щемелева поддерживает наше легкоатлетическое направление, начальник ПЭО играет в женской волейбольной команде аппарата управления, а наш молодой специалист Алина Кравцова - член ПООО БРСМ.

Из истории: бухучет - всему голова

История бухгалтерского учета насчитывает почти шесть тысяч лет и уходит корнями в 4 век до нашей эры.



Бухгалтерский учет в обществе возник не по чьей-то прихоти, а вследствие самых насущных нужд: нельзя вести хозяйство без меры, веса, счета, не сопоставляя доходы с расходами, не добиваясь превышения первых над вторыми.

Появившись одновременно с письменностью, бухучет стал фундаментальной потребностью хозяйственной деятельности. Впервые о нем, как о науке, упоминается во второй половине 15 века в трудах **Бенедетто Котрульи** (1458 г.), который положил начало рассмотрению бухгалтерского учета как орудия управления отдельным предприятием, с одной стороны, и как универсальной методологической науки – с другой.

Другой итальянец, ученый - математик и богослов друг Леонардо да Винчи - **Лука Пачолли** (1445-1515) впервые описал в 1494 г. систему двойной записи в трактате «О счетах и записях» в книге по математике «Сумма арифметики, геометрии, учения о пропорциях и отношениях». Система учета по двойной записи, описанная Л.Пачолли, действует до настоящего времени во

всех странах. Одна хозяйственная операция (одни и те же деньги) отражаются на двух счетах. С одной стороны показывается, куда вложены (использованы) хозяйственные средства, а с другой – откуда взяты (чи) эти средства.

В 17 веке бухгалтерский учет дополнен понятием баланса. Балансом называли форму отчета о хозяйственной деятельности, которая содержала в себе описание материальных ценностей, имущественных и иных прав субъекта с описанием источников их поступления или возникновения. Ведение синтетического и аналитического учета стало естественным явлением.

В самом конце средневековья возникло и слово бухгалтер. В 1498 году император Священной Римской империи **Максимилиан I** назначил первого бухгалтера **Христофора Штехера**. С этого момента название науки и профессии связывается с основным видом учетного регистра – книгой. Слово «бухгалтер» пришло из немецкого языка вместе с реформами Петра I и переводится как книговод.

Условия работы бухгалтера менялись по мере развития общества. На первых порах, когда в обществе число грамотных людей было край-

не незначительным, профессия бухгалтера была окружена таинственностью и вызвала уважение.

Сложность бухгалтерской науки, отражающей сложный мир хозяйствования, при изучении ее требует, по словам известного экономиста **А.Хейльброннера**, «выносливости верблюда и терпения святого».

Чтобы по достоинству оценить профессию бухгалтера и вклад, вносимый им в повышение эффективности хозяйственной деятельности и ее результативность, Международный конгресс бухгалтеров в 1946 году утвердил герб бухгалтера, предложенный знаменитым французским ученым **Ж.В.Дюмарше**.

На гербе бухгалтеров, признанном интернациональной эмблемой счетных работников, изображены солнце, весы, кривая Бернулли и начертан девиз: «**Наука, доверие, независимость**». Солнце символизирует освещение бухгалтерским учетом финансово-хозяйственной деятельности, весы – баланс, а кривая Бернулли – символ того, что учет, возникнув однажды, будет существовать вечно.

Одним из профессиональных качеств настоящего бухгалтера или специалиста, имеющего дело с учетом и экономикой, можно назвать умение читать, понимать и даже слышать числа, особенно когда они говорят о бесхозяйственности, убытках и потерях. Работа бухгалтера сложна и кропотлива. Специалист в этой области должен обладать не только солидным багажом определенных знаний и умений, но и особым складом характера. Внимательность и усидчивость, точность и аккуратность, ответственность и дисциплинированность, стрессоустойчивость и логическое мышление – вот основные качества, которые обязательно должны быть у профессионального бухгалтера.



На учете - каждая копейка

Ни одна современная организация не может обойтись без бухгалтерии. Основа деятельности бухгалтера - учет. Каждая копейка, так или иначе участвующая в процессе производства, взаимодействия с поставщиками, покупателями, сотрудниками предприятия, должна быть непременно учтена в работе бухгалтера.

Бухгалтерия на предприятии была образована в январе 1966 года. С 2004 года бухгалтерскую службу возглавляет **Лидия Николаевна Кобзарь**. Бухгалтерия предприятия состоит из центральной бухгалтерии аппарата и бухгалтерских служб филиалов. От слаженной работы 94-х бухгалтеров зависит своевременная выплата заработной платы и уплата налогов в бюджет, отсутствие срывов в технологическом процессе газоснабжения, своевременное и достоверное формирование бухгалтерской и статистической отчетности для проведения анализа и принятия управленческих решений.

Коллектив бухгалтеров состоит из женщин, которые, занимаясь сложной трудовой деятельностью, воспитанием детей, активно участвуют в общественной жизни предприятия. Трое представительниц участвовали в финальном конкурсе «Мисс РУП «Могилевоблгаз» - Марина Чижова, Вероника Кутаева, Ольга Яновская. Постоянно принимают участие в спортивных соревнованиях бухгалтера центральной бухгалтерии В.К Разумова, С.В Ковалева, Могилевского РПУГХ - И.Н. Анищенко, Быховского РГС - Т.В. Калиновская, В.В. Самуленко, Глусского РГС - О.В.Калошко, Т.Н.Русакович, Дрибинского РГС - Н.М. Балаханова, Кировского РГС - Н.П. Индюхина, Т. Белявская; Кричевского РГС - Н.М.Стащенко, Горецкого РГС - Н.К. Белкина.

Спортивная жизнь

С 5 по 14 июня проводились областные соревнования по волейболу и настольному теннису среди мужчин и женщин, между филиалами РУП «Могилевоблгаз», РУП «СПМК «Газстроймонтаж» и аппаратом управления.

Все участвующие команды были распределены на 5 зон.

5 июня соревнования проводились в Климовичах. Участие приняли команды: Хотимского РГС, Костюковичского РГС, Краснопольского РГС, Кричевского РГС, Климовичского РГС.

1 место по волейболу заняли команды Костюковичского РГС, 2 место - Кричевского РГС, 3 место - Краснопольского РГС.

По настольному теннису среди мужчин: 1 место Заика О.И., 2 место Стащенко Д.И., 3 место Песковский П.Б.

Среди женщин: 1 место Стащенко Н.А., 2 место Евсеев И.М., 3 место Шкрабова Л.М.

6 июня соревнования проводились в Быхове. Участие приняли команды: Быховского РГС, Чериковского РГС, Славгородского РГС, Чаусского РГС, Бельничского РГС.

В соревнованиях по волейболу 1 место заняли команды Быховского РГС, 2 место - команды Чаусского РГС, 3 место - команды Славгородского РГС.

По настольному теннису: среди мужчин 1 место занял Павловский А.М., 2 место Смоляков А.В., 3 место Дроздовский И.В.

Среди женщин: 1 место заняла Калиновская Т.В., 2 место Полякова Т.Е., 3 место Ключева Л.А.

7 июня соревнования проходили в Могилёве. Участие приняли команды: Могилёвского РПУ ГХ, РУП «СПМК «Газстроймонтаж», Могилёвской ГНС, Круглянского РГС.

По волейболу 1 место заняли команды Могилёвского РПУ ГХ, 2 место - Круглянского РГС и 3 место заняла команда РУП «СПМК «Газстроймонтаж».

По настольному теннису среди мужчин: 1 место занял Дымков А.В., 2 место Леонов С.В., 3 место Козловский В.А.

Среди женщин: 1 место заняла Устинович И.В., 2 место Мякшинова О.А., 3 место Ильина Ж.В.

11 июня соревнования прошли в Бобруйске. В этой зоне участие приняли команды: Бобруйского РПУ ГХ, Осиповичского РГС, Глусского РГС, Кличевского РГС, Кировского РГС, Команда аппарата РУП «Могилёвоблгаз».

1 место в соревнованиях по волейболу заняла команда аппарата РУП «Могилёвоблгаз», 2 место - команда Бобруйского РПУ ГХ.

По настольному теннису среди мужчин: 1 место занял Столяров О.В., 2 место Костян М.Н., 3 место Рудой В.А.

Среди женщин 1 место заняла Вакушко С.Г., 2 место Буйко С.В., 3 место Муха Е.С.

12 июня соревнования проходили в Дрибине. В соревнованиях



приняли участие команды: Горецкого РГС, Дрибинского РГС, Мстиславского РГС, Шкловского РГС.

1 место по волейболу заняла команда Горецкого РГС, 2 место - команда Шкловского РГС, 3 место - команда Дрибинского РГС.

По настольному теннису среди мужчин 1 место занял Дудов Д.С., 2 место Судилковский А., Куйдинов А.В.

Среди женщин по настольному теннису: 1 место заняла Белкина Н.К., 2 место заняла Грушецкая Е., 3 место - Трусова С.И.

Финальные соревнования прошли 14 июня 2012 года на стадионе СК «Локомотив» Могилёва.

В финале приняли участие команды, занявшие 1 и 2 места в своих зонах (среди мужчин).

Участвовали и женские команды по волейболу: Горецкого РГС, РУП «СПМК «Газстроймонтаж», Могилёв-

ского РПУ ГХ, Команда аппарата РУП «Могилёвоблгаз», Быховского РГС.

Среди мужских команд по волейболу 1 место заняла команда Горецкого РГС, 2 место - команда Шкловского РГС, 3 место - команда Могилёвского РПУ ГХ.

Среди женщин по волейболу 1 место заняла команда Горецкого РГС, 2 место - команда аппарата РУП «Могилёвоблгаз», 3 место - команда Быховского РГС.

По настольному теннису среди мужчин 1 место занял Дымков А.В., 2 место занял Столяров О.В., 3 место - Дудов Д.С.

Среди женщин 1 место заняла Устинович И.В., 2 место - Вакушко С.Г., 3 место - Белкина Н.К.

Все победители финальных соревнований получили дипломы, а также денежные вознаграждения, согласно занятым местам.

Молодежь всегда впереди

Сегодня в составе молодежной организации РУП «Могилевоблгаз», созданной 21 апреля 2010 года, 45 человек.

За период ее деятельности проведено немало различных мероприятий: это участие в соревнованиях, выставках, конкурсах, в спортивно-развлекательных турнирах, экскурсионных поездках. Для интересного и развлекательного проведения досуга в выходные дни молодежной организацией и профсоюзным комитетом будут организовываться поездки в аквапарк, дельфинарий, на линию Сталина и т.д. В тесном взаимодействии с администрацией и профсоюзным комитетом вновь принятые молодые специалисты не остаются без внимания, с каждым работником в индивидуальном порядке проводятся беседы, связанные с производственной деятельностью, а также по вопросам личного характера.



Учредитель газеты: РУП «Могилевоблгаз»

Адрес: 212030, г.Могилев, ул.Габровская, 11

Телефоны: 46-53-08, 45-01-64

Редакционная коллегия:

Заместители редактора:

главный инженер **А.Н.Пылаев**, председатель объединенного профкома **Т.П.Веремеенко**

Члены редакционной: зам. генерального директора **А.Н.Профатилев**, зам. генерального директора **Д.В.Янков**, зам. главного инженера **А.Л.Вайцехович**, специалист по защите гос. секретов **Д.В.Будковский**.

**Редактор:
пом. генерального
директора
А.Ф.ШАЛАЙ**

Заказ №6. Тираж 100 экз.

Наши юбиляры

1 апреля 1952 - ТЕРЕШКО Николай Васильевич, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда

3 апреля 1952 - УЛЬЯНОВ Владимир Иванович, начальник ПСО

10 апреля 1957 - КРУЖАЕВА Лидия Андреевна, уборщик помещений

15 апреля 1952 - НЕСТЕРЕНКО Валерий Владимирович, слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда

18 мая 1957 - ЗАЙЦЕВА Елена Александровна, директор Осиповичского РГС

23 мая 1952 - РОМАНОВ Владимир Анисимович, монтер СЗ

