

ВЕСТНИК МОГИЛЕВ ОБЛГАЗА



— Профессионализм
— Обязательность
— Стабильность

№5, март 2012

Александр Иванович ДАНИЛЕНКО,
заместитель генерального директора по идеологической работе:

«Престижность профессии - в самой профессии»



- Стабильную работу предприятия отражают хорошие экономические показатели. А за ними, в свою очередь, целый пласт работы...

- Бесспорно. Достичь хороших результатов в развитии любого предприятия было бы невозможно, не имея перед собой конкретной цели и четкой ориентированности трудового коллектива на выполнение поставленных задач. Отлаженной работа предприятия может быть только в том случае, если каждый член коллектива трудится, полностью осознавая всю меру личной ответственности за общее дело и за конечный результат.

Залог успешной работы также в дисциплинированности, ответственности, преданности предприятию, в высоком профессионализме работников. Но чтобы отдача действительно была стопроцентной, люди должны чувствовать, что их как профессиональные, так и социальные проблемы разрешаются. На это направлена система идеологической работы и деятельность идеологической вертикали Mogilevoblgaz.

- Идеология – понятие многовекторное. Каким образом вы бы обозначили эту многовекторность?

- Организация идеологической работы в трудовом коллективе осуществляется по следующим направлениям: информационно-пропагандистское, формирование корпоративной культуры, создание условий для полноценного труда и отдыха в коллективе, социальная защита работающих, молодежная политика, организация оздоровления и другим.

На нашем предприятии приказом руководителя создана информационно-пропагандистская группа, в состав которой входят главные специалисты, способные ориентироваться в социально-экономичес-

Идеология – не наука, хотя при желании можно изыскать в ней научные подходы, в частности, психологические. Идеология – это, в первую очередь, социальная защищенность людей. Насколько защищены работники РУП «Могилевоблгаз», насколько комфортно и престижно сегодня работать на предприятии, - об этом и многом другом наш разговор с заместителем генерального директора по идеологической работе Александром Ивановичем Даниленко.

кой и политической обстановке и грамотно донести информацию до членов трудового коллектива.

Информационно-пропагандистская работа – это рычаг воздействия на конкретного работника, который позволяет выстраивать его жизненную позицию в соответствии с требованиями трудового коллектива и общества в целом.

Значимость непосредственного контакта в трудовом коллективе трудно переоценить. Общение с людьми дает возможность не только донести до них важную общественно-политическую информацию, но и услышать о существующих проблемах, оперативно отреагировать на них, изучить мнение людей по различным вопросам.

- Около 2300 работников на предприятии – это довольно большой коллектив. Каким образом людям прививается корпоративная культура?

- В этом направлении идет очень серьезная работа. Ведь главное - воспитать у каждого человека трудовую дисциплину, преданность предприятию, дать уверенность в том, что достижение высоких результатов в труде и улучшение качества производства – общее дело, за которое болеет каждый. И чем больше ответственность, тем выше будет результат.

Эта работа на самом деле безгранична, потому что предполагает постоянное совершенствование. И то, что на предприятии работают трудовые династии, рука об руку трудятся разные поколения одной семьи, говорит о том, что мы движемся в правильном направлении. Люди испытывают гордость за родное предприятие, а это дорогого стоит.

Живое подтверждение этому - конкурсы профессионального мастерства, которые проводятся в том числе и с целью сплочения трудового коллектива. Ну а победители, конечно же, поощряются денежными премиями. В прошлом году на уровне республики среди предприятий Белтопгаза во



Праздничный концерт к 50-летию РУП «Могилевоблгаз»

Гимн Могилевских газовиков

Давайте вспомним все, как было:
Лучина, лампа и дрова.
Но жизнь людей переменялась
С приходом в дом Газовика.

Днепровский край трудом прославим,
Задача есть у всех одна:
Тепло, уют нести народу.
Горят пусть ярко газа факела!

Спасибо скажем ветеранам
За то, что сделали они:
Трудом прославились в народе.
Почёт вам всем, газовики!

Днепровский край трудом прославим,
Задача есть у всех одна:
Тепло, уют нести народу.
Горят пусть ярко газа факела!

Пусть добрые дела приносит время
И будет газ на годы и века.
Над Могилевским краем гордо реет
Наш флаг – за труд и честь Газовика!

Днепровский край трудом прославим,
Задача есть у всех одна:
Тепло, уют нести народу.
Горят пусть ярко газа факела!

всех конкурсах профессионального мастерства представители команд нашего предприятия заняли все первые места. В этом году проходил конкурс на лучшую бригаду по обслуживанию внутримомового газового оборудования. В нем мы также заняли первое место.

Большое внимание уделяется и пропагандистской работе. В 2011 году мы довольно широко отмечали 50-летие предприятия. В рамках торжеств была издана памятная книга, организован музей. Все это тоже шаги на пути к сплочению коллектива.

- Давайте подробнее остановимся на том социальном пакете, который Могилевоблгаз предоставляет своим работникам...

- Если мы рассмотрим Коллективный договор, основной документ предприятия, то увидим, что нет таких важных для работников моментов, которые бы не нашли в нем отражение.

Это, в первую очередь, касается выплат и компенсаций. Оказывается материальная помощь ко Дню защитников Отечества, Международному женскому дню, ко Дню памяти воинов-интернационалистов, многодетным семьям – ко Дню знаний, матерям – ко Дню матери, всем работникам - на приобретение овощей...

(Окончание на 2 стр.)

Уважаемые коллеги! Перед вами – пятый номер нашей газеты. Номер не совсем обычный, потому что речь в нем будет идти не о работе, как уже стало привычным, а обо всем том, что входит в ставшее в последнее время популярным понятие идеологии.



Дорогие женщины!

Примите мои самые искренние поздравления с замечательным весенним праздником - Международным женским днем 8 марта!

Только представительницы прекрасного пола способны соединить в себе нежность и настойчивость, мудрость и вечную молодость. Только у женщин достаточно сил, чтобы делать карьеру, наполнять уютом дом и окружать заботой близких. И вы по праву занимаете главное место в нашей жизни.

Пусть в этот радостный день вас окружают самые близкие люди, пусть ваши глаза светятся от счастья как можно чаще!

А.И. КУШНАРЕНКО,
генеральный директор
РУП «Могилевоблгаз»



Уважаемые друзья! Дорогие ветераны!

Примите самые искренние и сердечные поздравления с Днем Защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь!

Мы отдаем дань уважения и признательности ветеранам Великой Отечественной войны, тем, кто защищал и отстоял мир на Земле и тем, кто с честью охраняет его рубежи сегодня, гарантируя мирное будущее новым поколениям.

В этот замечательный день от всей души желаю добра, счастья, согласия и благополучия каждой семье. Здоровья и долголетия ветеранам, успешной службы солдатам и офицерам. Пусть этот праздник всегда будет мирным и радостным для каждой семьи!

Т.П. ВЕРЕМЕЕНКО, председатель профкома объединенной организации профсоюза РУП «Могилевоблгаз»

«Престижность профессии - в самой профессии»

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Далее. Тем, кто уходит в трудовой отпуск, выплачивается материальная помощь в размере одного оклада, но не ниже 20 базовых величин. К юбилейным датам - 50, 55, 60 - также 20 базовых величин. 30 базовых величин - при выходе на пенсию. Предусмотрена и дополнительная материальная помощь в 10 базовых величин, если на момент увольнения непрерывный стаж работы на предприятии составляет от 15 до 25 лет, и 20 базовых величин - если 25 и более лет. Помощь в 10 базовых величин оказывается при рождении ребенка. При вступлении первый раз в брак - 20 базовых величин. Не остаются без внимания и многодетные семьи, и родители, воспитывающие несовершеннолетних детей-инвалидов, и работники, у которых умирают ближайшие родственники. Предприятие также возмещает работникам и их несовершеннолетним детям путевки на лечение и оздоровление, приобретает новогодние подарки для детей до 14 лет, предоставляет работникам, которые учатся по договору, социальный отпуск с сохранением средней заработной платы на период сессий. Есть определенные социальные гарантии для женщин, имеющих детей, чьи мужья призваны на действительную военную службу, администрация обязуется не сокращать эту категорию работников.

Материально поощряются и профессиональные достижения. Это касается работников предприятия, занявших призовые места в районных, городских, областных, республиканских соревнованиях, смотрях-конкурсах профессионального мастерства, культурно-массовых, спортивных мероприятиях. Выплаты следуют и при награждении работников почетными грамотами различного уровня, и при объявлении благодарности.

На предприятии и в каждом из 23 филиалов есть Доска почета, при занесении на которую также следует материальное поощрение.

- Успех предприятия - это и здоровье работников. Насколько уделяется внимание здоровью, здоровому образу жизни?

- Как минимум, ежеквартально у нас проходят спортивные мероприятия. Это и летние спортивные спартакиады, и соревнования по командным видам спорта. Мы принимаем участие и в городских соревнованиях, и в областных, и в республиканской спартакиаде работников нефтяной и газовой промышленности. Это что касается здорового образа жизни. Если говорить непосредственно о здоровье, то, конечно же, организуются периодические медицинские осмотры - и в филиалах, и в Могилеве. У нас работает медкабинет, куда в случае необходимости может обратиться за помощью каждый из работников. Мы приглашаем врачей различных специальностей, которые проводят беседы с работниками, у нас оформлены стенды с актуальной информацией.

- Проблема № 1 для республики и города - строительство жилья. Ваше предприятие каким-то образом помогает своим работникам решить жилищную проблему?

- Конечно, мы не можем оставаться в стороне, потому что жилье - это самое главное для каждого человека. Последний дом сдали в 2009 году. После этого заказали проектную документацию на следующий дом, планировали его строить, но стоимость квадратного метра в связи с финансовым кризисом стала для людей неподъемной. На этот год у нас запланировано полтора миллиарда на выделение займов для приобретения и строительства жилья. Конечно, есть определенные трудности в том плане, что мы можем финансировать стоимость квадратного метра только в размере, утвержденном городским или районным исполнительным комитетом, а он сегодня отличается в два раза от стоимости, которая получается по факту строительства жилья и стоимости квадрат-



Музей РУП «Могилевоблгаз»

ного метра на рынке. Но хотя бы половину площади мы сегодня людям можем предложить в качестве льготного кредитования.

- Насколько привлекательна организация для молодых специалистов? Что для них делается?

- Коллектив у нас довольно молодой, средний возраст - около 42 лет. Поэтому острой кадровой проблемы, связанной с возрастом, как на некоторых других предприятиях, у нас нет. Руководство очень серьезно относится к этой проблеме, понимает, что в коллектив должна постоянно вливаться новая волна. В прошлом году к нам пришло достаточно много молодых специалистов. Я их курирую, довольно часто встречаемся, беседуем, генеральный директор организует встречи, интересуется их проблемами, которые решаются в первоочередном порядке. У нас разработано положение о наставничестве, с 2011 года начал работу институт наставников. Работает у нас первичная организация БРСМ - это довольно активные ребята... Для молодых работников создаются условия для занятий физической культурой, спортом, художественной самодеятельностью.

- Ветеранов ведь тоже не обижаете?

- В нашей ветеранской организации 88 человек. Это бывшие наши работники и ветераны Великой Отечественной войны. Они нам активно помогают в плане организации различных общественных мероприятий, концертов. Ветераны приходят в коллектив, на бывшее место работы, обмениваются мнением с работающими там, помогают советом. Мы их, в свою очередь, тоже не забываем, организовываем для них интересные мероприятия, туристические поездки. У них есть желание быть с нами и творческий потенциал, а это очень важно.

- Идеологическую работу можно сравнить с постоянным стремлением держать руку на пульсе жизни. Меняются времена, меняется и характер работы. Как вы используете технический прогресс?

- В свете реализации государственной информационной политики отводим важную роль средствам массовой информации. Организуем подписку на периодические издания, выпускаем свое печатное издание - «Вестник Могилевоблгаза», создали два сайта предприятия - внутренний и внешний.

Оба сайта постоянно обновляются. На внутреннем сайте есть статьи об общественных организациях, поздравления, информация о проведении различного рода торжеств, профилактическая информация: о вреде пьянства, о здоровом образе жизни, о необходимости делать прививки...

Пользователям также доступны данные о ГРС, телеметрии ГРП, анализе хозяйственной деятельности ГРП, в которой собираются все сведения о предприятии, схема газоснабжения области.

Чем полезна эта информация? К примеру, в онлайн-режиме можно отследить работу газораспределительного пункта или газораспределительной станции.

Внешний сайт, соответственно, рассчитан на внешнюю аудиторию. Там может задать вопросы любой наш потребитель - как промышленник, так и частник. Есть информация о структуре, руководстве предприятия, графике приема граждан, информация о перечне, порядке оказания услуг и их стоимости. Мы находимся в постоянном поиске, занимаемся наполнением и совершенствованием сайтов.

- Что для вас лично значит работа идеолога на таком предприятии?

- Прежде всего - это ответственный труд. Труд, который невозможно вложить в какие-то рамки. До этого я выполнял техническую работу - был и мастером, и главным инженером, и директором филиала... Везде были видны границы работы и результат... А здесь работа настолько безгранична, что для человека, привыкшего к строгим рамкам, это нелегко. Этой работе не учит никто. Просто есть тезисы и основные направления. Идеологом человек должен родиться. Но, как выясняется, потребность в идеологах гораздо больше, чем людей, призванных для этой работы. Многие приходится собирать по крупицам. Идея сюда, я имел общее представление об этой работе, но не думал, что она окажется настолько сложной практически. Но, с другой стороны, тут бесконечный путь для творчества.

- Работа идеолога требует, помимо всего прочего, и хорошего знания психологии. Нужно уметь слушать и слышать, и понимать каждого. Да еще настроить его на беседу... Часто ли приходится разрешать конфликтные ситуации?

- Роль идеолога - больше профилактическая. А когда конфликт уже случился, его, что называется, нужно решать всем миром. Думать над ошибками, смотреть, где что недоработано. Конфликтные ситуации бывают везде - в каждой семье, в каждом коллективе. А тем более в нашей работе, когда приходится общаться с населением. Это тоже составляющая работы идеолога.

- Облгаз - своего рода государство в государстве. Можно ли говорить о престижности работы здесь?

- За 15 лет, которые у меня связаны с предприятием, довольно часто приходилось слышать о престижности. Мол, и зарплаты высокие, и социальные гарантии... Если говорить о благах, то наша зарплата - на уровне остальных предприятий, скажем так, в золотой середине. И, думаю, что люди, которые здесь работают, в первую очередь, ценят не это. Каждому человеку, который приходит на предприятие, мы, прежде всего, пытаемся привить гордость за то, что он газовик. Что есть такая на самом деле редкая профессия, научиться которой можно только на практике. Профессия газовика непростая, сродни профессии спасателей, сотрудников милиции, медицинских работников, потому что они, так же, как и мы, всегда готовы прийти на помощь. Бывают, конечно, и недоработки. Но мы работаем и, думаю, работаем не зря. Стараемся все отшлифовать и приносить пользу людям. Поэтому и престижность нашей профессии - в самой профессии, в том, что она такая редкая и такая замечательная.

В декабре 2011 года в РУП «Могилевоблгаз» впервые проведен смотр-конкурс на звание «Лучший филиал РУП «Могилевоблгаз» по знанию нормативных документов методом ускоренного опроса».

Брейн-ринг

Конкурс состоял из трех отборочных этапов и финала. В каждом из отборочных этапов принимали участие по семь команд.

Отборочные этапы прошли с 5 по 12 декабря 2011 г. По их результатам в финал вышли команды Дрибинского РГС, Кричевского РГС, Могилевского

РПУ газового хозяйства, Осиповичского РГС.

Финальный этап проходил в РУП «Могилевоблгаз» 27 декабря 2011 года. Победителем стала команда Осиповичского РГС, 2 место заняла команда Могилевского РПУ газового хозяйства и 3 место - команда Кричевского РГС.



Наша лучшая бригада

Команда могилевских газовиков в очередной раз стала лучшей, победив в республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучшая бригада ГПО «Белтопгаз по техническому обслуживанию внутридомового газоиспользующего оборудования», который проходил 21-22 февраля в городе Слуцке Минской области.

Команду Могилевского РПУ газового хозяйства представляли мастер Алексей Павлович Лисовский, а также слесари Геннадий Федорович Чупров и Николай Николаевич Беловешкин. Представителями от РУП «Могилевоблгаз» были главный инженер предприятия Александр Николаевич Пылаев и начальник службы ВДГО Могилевского РПУ газового хозяйства Николай Михайлович Казимирский.

В первый день смотра-конкурса проводилась проверка теоретических знаний участников. Могилевские газовики показали высокий уровень теоретической подготовки, правильно ответив на все 60 вопросов.

Практическое задание заключалось в проведении полного технического обслуживания газовой плиты и ремонта газовых котлов марки «Альфа-Колор» и «Эмиргаз».

Бригада Могилевского РПУ газового хозяйства за победу в республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучшая бригада ГПО «Белтопгаз» по техническому обслуживанию внутридомового газоиспользующего оборудования» награждена почетной грамотой ГПО «Белтопгаз».

В тройке победителей также команда МПУ Молодечномежрайгаз (ПРУП «Минскоблгаз»), занявшая второе место, и бронзовый призер - команда Ивацевичрайгаз (ПРУП «Брестоблгаз»).



Надежный тыл

Даже успешно работающему предприятию сложно обойтись без надежного тыла. Эту роль для Могилевоблгаза успешно выполняет административно-хозяйственный отдел, которым руководит Дмитрий Балашенко.

Административно-хозяйственный отдел занимается обеспечением хозяйственного обслуживания и надлежащего состояния зданий и помещений предприятия в соответствии с правилами и нормами производственной санитарии и пожарной безопасности.

Спектр функций отдела, в котором работает 27 человек, широк и разнообразен. Это организация работы приемной руководителя, прием и обслуживание делегаций и сотрудников, прибывших в служебные командировки, обеспечение подразделений аппарата управления хозяйственным инвентарем, канцелярскими това-



рами, выполнение копировальных и множительных работ для отделов и служб предприятия. Организация работы архива предприятия – тоже сфера приоритетов отдела, так же, как и организация питания рабочих и служащих в буфете 3-й наценочной категории. Отдел также обеспечивает хозяй-

ственное обслуживание ведомственного общежития и безопасность территории предприятия.

Коллектив отдела находится в непрерывном развитии, постоянно совершенствуя сферу своей деятельности. Улучшается качество поставляемых обедов, расширяется ассортимент. Чтобы стимулировать большее число работников питаться на предприятии, заключаются договоры с поставщиками, предлагающими лучшие условия. Для увеличения розничного товарооборота, привлечения покупателей расширяется ассортиментный перечень реализуемой продукции. Начата торговля мясом, птицей, колбасными изделиями, копченостями, сыром, молоком и молочной продукцией. Для оптимизации контроля за деятельностью охраны введена система контроля с использованием сменных жетонов. Для того, чтобы обеспечить комфортную деятельность предприятия, сохранность его имущества, а также поддержать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка, был принят комплекс организационно-распорядительных мер по функционированию аппаратно-программного комплекса «Эпикур УЗ» и разработано «Положение о пропускной системе в РУП «Могилевоблгаз».

Энергия успеха

Отдел материально-технического снабжения - структурное подразделение РУП «Могилевоблгаз» в составе 15 человек, на который возлагается целый ряд функций.

Среди них - организация обеспечения предприятия всеми необходимыми для его производственной деятельности материальными ресурсами требуемого качества и их рациональное использование с целью сокращения издержек производства и получения максимальной прибыли. Разработка проектов перспективных и текущих планов и балансов материально-технического обеспечения производственной программы, ремонтно-эксплуатационных нужд предприятия и его подразделений, а также создания необходимых производственных запасов на основе определения потребностей в материальных ресурсах (сырье, материалах, полуфабрикатах, оборудовании, комплектующих изделиях, энергии и др.)



Отдел обеспечивает подготовку заключения договоров с поставщиками, согласование условий и сроков поставок, изучает возможность и целесообразность установления прямых долгосрочных хозяйственных связей по поставкам материально-технических ресурсов.

В РУП «Могилевоблгаз» работает постоянно действующая комиссия по подготовке и проведению конкурсов, торгов и переговоров на закупку товаров, работ и услуг. Отдел материально-технического снабжения РУП «Могилевоблгаз» прошел аккредитацию с заключением договоров на обслуживание в ОАО «Белорусская универсальная товарная биржа» и РУП «Национальный центр маркетинга и конъюнктуры цен», в результате чего постоянно повышается эффективность проводимых процедур закупок, обеспечивается их гласность, открытость и привлекается большее число участников.

Работники отдела уделяют большое внимание повышению своего профессионального уровня, внедрению на предприятии новых технологий обеспечения подразделений ТМЦ. Так в перспективе планируется увязать все филиалы в единую систему анализа и учета материалов для выполнения производственных задач в режиме реального времени, что позволит повысить обеспечение ими на более высокий уровень.

Кадры решают все

Кадровая политика предприятия направлена на создание системы формирования и эффективного использования трудовых ресурсов и ориентирована на эффективное решение актуальных производственных и социальных задач стоящих перед предприятием.

Ежеквартально ведется анализ кадрового обеспечения предприятия, возрастного состава, образовательного уровня и профессиональной подготовки.

Одно из направлений кадровой политики предприятия - пополнение коллектива высококвалифицированными кадрами. Целенаправленно проводится обучение в Академии управления при Президенте Республики Беларусь. Для обучения в Академии проводится работа с группой перспективных молодых людей с соответствующими деловыми и личностными качествами.

Всего в высших учебных заведениях заочно обучается 79 человек. Ежегодно разрабатываются планы повышения квалификации работников. На предприятии создан резерв кадров на руководящие должности, который ежегодно обновляется. Основные критерии зачисления кандидата в резерв - результаты его практической деятельности на занимаемой должности, трудовая и исполнительская дисциплина, деловые и личностные качества, его способность к предстоящей работе, потенциальные возможности, отзывы тех, кто непосредственно работает с кандидатом.

В 2011 году на предприятии утверждено «Положение о пропускной системе на РУП «Могилевоблгаз», которое определяет пропускную режим на предприятии и имеет целью обеспечение нормальной деятельности предприятия, сохранности его имущества и поддержание трудовой дисциплины, соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка.

Все работники РУП «Могилевоблгаз» переведены на контрактную форму найма. При заключении контрактов применяются такие дополнительные меры стимулирования труда как предоставление поощрительного отпуска в количестве от 1 до 5 календарных дней и повышение должностных (тарифных) окладов служащим и рабочим до 50%.



Спортивный праздник

4 марта в живописном уголке Печерского лесопарка прошел зимний спортивный праздник, в котором приняли участие представители всех структурных подразделений «Могилевоблгаза».

Перед началом состязаний с приветственным словом выступил генеральный директор **Алексей Иванович Кушнаренок**, отметив важность подобных мероприятий в развитии физической культуры и спорта на предприятии, а в конечном итоге, на формировании сплоченного здорового коллектива. В этой связи Алексей Иванович обратил внимание на необходимость в дальнейшем совершенствовать программу праздника, который стал уже традиционным, сделать ее более разнообразной и зрелищной.

Программу праздника открыли лыжники. Мужчины состязались на дистанции 3 км. В возрастной категории до 35 лет первое место завоевал представитель команды аппарата управления **Максим Макаренко**. Второе место у **Андрея Филипповича** - Бобруйское РПУ газового хозяйства, третье - у **Дмитрия Мельникова** из Краснопольского РГС. В категории



старше 35 лет призовые места распределились следующим образом. Первое место - **Александр Низовец** - Шкловский РГС, второе - **Эдуард Белкин** - Горецкий РГС, третье - **Владимир Полеенко** - Могилевское РПУ газового хозяйства. В лыжных гонках на 2 км среди женщин в категории до 35 лет золотую медаль завоевала **Наталья Радькова** - Шкловский РГС, серебро у представительницы Кличевского РГС **Ольги Михненко**, бронзовую медаль завоевала **Ольга Веренкова** - Горецкий РГС. В возрастной категории старше 35 лет первое место - **Ирина Маложина** - Могилевское РПУ газового хо-

зяйства и Шкловского РГС соответственно.

Параллельно основным соревнованиям проводились детские спортивные игры, а все желающие могли попробовать «солдатскую» кашу вприкуску с ароматными блинами.

Праздник пролетел незаметно. Все присутствующие прониклись праздничной атмосферой, получили огромное удовольствие от общения с коллегами, заряд бодрости, энергии и, как следствие, хорошее настроение.

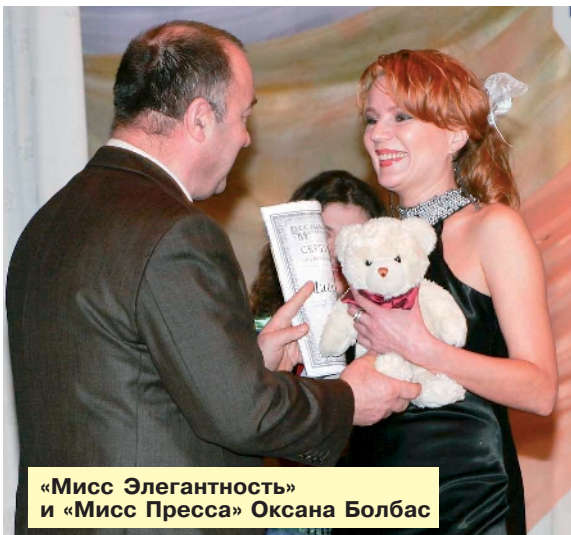
Администрация предприятия и профсоюзный комитет выражают глубокую благодарность всем принявшим активное участие в организации и проведении спортивного праздника, поздравляет победителей соревнований, желает им крепкого здоровья и дальнейших успешных стартов.





Самая обаятельная и привлекательная

Уже давно актовый зал Дома культуры автозавода имени Кирова не становился свидетелем такого накала страстей, как в предпраздничный день 7 марта, когда под его сводами проходил конкурс красоты с экзотическим названием: «Мисс «Могилевоблгаз-2012».



«Мисс Элегантность» и «Мисс Пресса» Оксана Болбас

15 очаровательных девушек одна за другой выходили на сцену. Красивые и умные, обаятельные и элегантные, нежные и дерзкие, грациозные и спортивные, - дарили они сидящим в зале оптимизм и хорошее настроение.

Так, с легкой руки председателя профкома Могилевоблгаза **Тамары Петровны Веремеенко** в историю успеха предприятия вписалась еще одна яркая страничка.

Мудрое жюри не оставило своим вниманием ни одну из участниц - статус «Мисс» украсил каждую - в индивидуальной номинации.

Почетный статус «II Вице-Мисс Могилевоблгаз-2012» жюри присудило **Светлане Абросимовой** из Кличева, сделавшей ставку на семейные ценности.

«I Вице-Мисс Могилевоблгаз-2012» стала **Ирина Моисеева**, представлявшая «Газстроймонтаж» и привлекавшая внимание жюри своей юмористической презентацией а также румбой - в паре с удивительным партнером.

Победительница конкурса - быховчанка **Дарья Лазаквич**. «Авто-леди 2011», которой по силам все: и факс отправить, и машину заправить-отремонтировать, и баллон привезти. И «Пьяное танго» станцевать. Корона победительницы «Мисс Могилевоблгаз-2012» - заслуженная награда за креативный подход к конкурсу, прекрасное чувство юмора, артистизм и нежное обаяние.

«Хочется порадоваться за талант и красоту, - прокомментировал вручение наград генеральный директор РУП «Могилевоблгаз» **Алексей Кушнарченко**. - Сегодняшнее мероприятие было ярким, запоминающимся и светлым. А вы - красивые и великолепны, и каждая особенно по-своему. Подтверждение тому - горящие глаза мужчин в этом зале. Я бы каждой надел корону!»



«Мисс Могилевоблгаз-2012» Дарья Лазаквич



«Мисс Артистичность» Юлия Луцаева

Сегодня в составе молодежной организации РУП «Могилевоблгаз», созданной на предприятии 21 апреля 2010 года, 39 человек.



Молодым везде у нас дорога

Работающая молодежь придерживается активной жизненной позиции и, находясь в тесном взаимодействии с администрацией и профсоюзным комитетом, всесторонне участвует в общественной и производственной жизни предприятия, в спортивно-массовых и культурных мероприятиях не только предприятия, но района, области.

Это и туристические слеты, и благотворительные акции, и спортивные соревнования различных направлений, и защита чести родного предприятия на городском, областном и республиканском уровнях.

25 февраля молодежь облгаза приняла участие в организованной поездке в горнолыжный спортивно-оздоровительный комплекс «Логойск».

А 3 марта на Святом озере состоялись соревнования по зимней рыбалке среди работников аппарата управления. Самые ловкие и опытные рыбаки получили призы в номинациях «За самую большую рыбу», «За самый большой улов» и в общекомандном зачете.

На снимке: в горнолыжном спортивно-оздоровительном комплексе «Логойск».

14 апреля 2010 года по инициативе генерального директора РУП «Могилевоблгаз» **Алексея Ивановича Кушнарченко** была создана первичная организация ветеранов аппарата управления. Сегодня в организации 88 ветеранов.



Не стареют душой

Мы, ветераны, принимали непосредственное участие в газификации города Могилева сжиженным газом и строительстве сетей природного газа на территорию области. Принимали самое активное участие в создании музея истории предприятия, написании «Книги Славы», создании ансамбля ветеранов, который участвовал в концерте, посвященном торжественному празднованию 50-летия предприятия.

От имени ветеранов аппарата управления выражаем благодарность администрации, лично генеральному директору **Алексею Ивановичу Кушнарченко** и председателю профсоюзного комитета **Тамаре Петровне Веремеенко** за то, что мы не забыты, не обделены внима-

нием и принимаем непосредственное участие в жизни коллектива.

Мы, ветераны, благодарны руководству за ежемесячную материальную помощь, помощь ко Дню пожилого человека, к юбилейным праздникам, за подарки к Новому году, 23 февраля и 8 Марта. Огромное спасибо за организованные экскурсии в город Горки, дендрарий Горецкой академии, музей Великой Отечественной войны в Ленино, в город Шклов, Александрию, музей Янки Купалы.

Создание ветеранской организации показало, что необходимо объединить ветеранов и в филиалах облгаза.

Л.М.ХАРЦ,
председатель Совета ветеранов



Учредитель газеты: РУП «Могилевоблгаз»

Адрес: 212030, г.Могилев,
ул.Габровская, 11
Телефоны: 46-53-08, 45-01-64

Редакционная коллегия:

Заместители редактора:

главный инженер **А.Н.Пылаев**,
председатель объединенного профкома **Т.П.Веремеенко**

Члены редколлегии: зам. генерального директора **А.Н.Профатилев**, зам. генерального директора **Д.В.Янков**, зам. главного инженера **А.В.Мажинский**, зам. главного инженера **А.Л.Вайцехович**, специалист по защите гос. секретов **Д.В.Будковский**.

Заказ №5. Тираж 100 экз.

Редактор:
пом. генерального
директора
А.Ф.ШАЛАЙ

Наши юбиляры

- 11 января 1962г. - **Малашенко Ирина Федоровна**, инженер ОКС.
- 14 января 1957г. - **Киркалова Тамара Терентьевна**, уборщик помещений.
- 16 января 1957г. - **Щемелева Лариса Васильевна**, вед.экономист ПЭО.
- 17 января 1962г. - **Дуденков Василий Сергеевич**, монтер СЗ и МО 5 разряда.
- 21 января 1962г. - **Аниховский Николай Стефанович**, инженер ПСО.
- 25 января 1962г. - **Кузьма Анатолий Иванович**, директор Хотимского РГС.
- 6 февраля 1957г. - **Борисова Мария Владимировна**, кладовщик ОМТС.
- 14 февраля 1957г. - **Карпович Валентина Ивановна**, зам.гл. бухгалтера.
- 15 февраля 1962г. - **Ермоленко Василий Николаевич**, водитель СГМ.
- 18 февраля 1962г. - **Янков Дмитрий Васильевич**, зам.ген.директора.
- 19 февраля 1957г. - **Слука Людмила Иосифовна**, гл. бухгалтер Осиповичского РГС.
- 23 февраля 1962г. - **Иванов Михаил Васильевич**, зам.ген.директора.
- 26 февраля 1952г. - **Шуппо Владимир Михайлович**, директор Бельничского РГС.
- 17 марта 1952г. - **Мажинский Анатолий Владимирович**, зам.гл.инженера.
- 23 марта 1952г. - **Костюченко Михаил Иванович**, директор Могилевской ГНС.